

Утверждаю :

Исполнительный директор

АО «КХЗ»

С.В.Малиновский

2019г.



Стратегия

АО «Калиновский химический завод» в области промышленной безопасности и охраны труда

Разработана на основании приказа Государственной Корпорации «Ростех» от 30.01.2018г. № 8 «Об утверждении нормативно-методических документов по вопросам обеспечения промышленной безопасности и охраны труда», Приложения № 3 к приказу Государственной Корпорации «Ростех» от 30.01.2018г. № 8 «Типовая Стратегия организации Корпорации в области промышленной безопасности и охраны труда».

1. Список используемых сокращений

ГОСТ - государственный стандарт РФ

Корпорация – Государственная корпорация «Ростех»

ОК – Организация Корпорации

ООН - Организация объединенных наций

ОТ - охрана труда

ПБ - промышленная безопасность

СНГ - Содружество независимых государств

ISO - International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации)

2. Термины и определения

Авария - разрушение сооружений и (или) технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, неконтролируемый взрыв и (или) выброс опасных веществ.

Безопасность - (в контексте продукции, процессов производства, эксплуатации, хранения, перевозки и т.д.) - состояние, при котором отсутствует недопустимый риск, связанный с причинением вреда жизни или здоровью граждан.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на

работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Допустимый риск - риск, уменьшенный до уровня, который Общество может допустить, учитывая свои законодательные обязательства и собственную политику в области промышленной безопасности и охраны труда.

Идентификация рисков - определение соответствия риска заданным вероятности, типу, уровню, источнику опасностей и угроз, а также их последствиям. Имеет целью формирование исходных положений по анализу рисков, по их классификации и ранжированию, по назначению мероприятий по снижению и управлению рисками.

Инцидент - отказ или повреждение технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, отклонение от установленного режима технологического процесса.

Каскадные коммуникации – технология выстраивания коммуникаций по вопросам ПБ и ОТ в Корпорации и в АО «КХЗ», при которой обязательства, принципы, инициативы и ответственность каскадируются от генерального директора Корпорации на руководителей подчинённых структур (ХК/ОПУ) и далее - на руководителей АО «КХЗ», их заместителей и каждого конкретного работника.

Культура безопасности - принятие общих принципов и правил безопасного поведения всеми руководителями и работниками, доверие, сотрудничество, забота о личной безопасности и безопасности окружающих в каждый момент времени на работе и дома.

Миссия - чётко сформулированные смысл существования организации, её предназначение, философия бизнеса. Миссия как философия включает в себя ценности, морально-этические нормы и принципы, в соответствии с которыми организация намеревается осуществлять свою деятельность. Предназначение определяет действия, которые организация намеревается осуществлять. Смысл существования организации раскрывает причину её появления и отличие данной организации от ей подобных.

Несчастный случай на производстве - случай на производстве, в результате которого произошло воздействие на работающего опасного производственного фактора, согласно ГОСТ 12.0.002-80. Травма или другое повреждение здоровья работника, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу,

временную или стойкую утрату им 5 трудоспособности либо смерть работника, если они произошли при исполнении им трудовых обязанностей и работы по заданию или в интересах работодателя.

Неявное знание - вид знания, которое полностью или частично не эксплицировано (не формализовано). Неявные знания включают навыки (умения) и культуру.

Общество – указывается наименование организации АО «КХЗ».

Опасность - фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельных факторов рабочей среды они могут стать опасными, согласно ГОСТ 12.0.230-2007.

Организации Корпорации - головные организации холдинговых компаний (интегрированных структур), организации прямого управления и инфраструктурные дочерние организации Государственной корпорации «Ростех», учитываемые в консолидированном бюджете Корпорации.

Организации Общества – организации, входящие в контур управления Общества;

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально- экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно- профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

Производственная среда - часть окружающей человека среды, включающая природно-климатические факторы и факторы, связанные с профессиональной деятельностью (шум, вибрация, токсичные пары, газы, пыль, ионизирующие излучения и др.), называемые вредными и опасными факторами;

Производственный травматизм - совокупность травм, полученных работающими на производстве и вызванных несоблюдением требований безопасности труда. Производственная травма всегда является результатом несчастного случая на производстве;

Профессиональные заболевания - группа болезней, возникающих в результате неблагоприятных условий труда, воздействия вредных факторов производства на рабочем месте;

Промышленная безопасность опасных производственных объектов (промышленная безопасность) - состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий.

Простой оборудования - бездействие оборудования в рабочее время.

Производственный риск - вероятность убытков или дополнительных издержек, связанных со сбоями или остановкой производственных процессов, нарушением технологии выполнения операций, низким качеством сырья или работы персонала.

Стратегическое направление - генеральное направление деятельности на планируемый период.

Трансформация культуры безопасности - целостный, поступательно-преобразовательный процесс, который направлен на реконструкцию культуры за счет внедрения в неё инородных элементов, нарушающих её привычный ритм и задающих новый вектор культурного развития.

Рабочее место - зона нахождения работника и средств приложения его труда, которая определяется на основе технических и эргономических нормативов и оснащается техническими и прочими средствами, необходимыми для исполнения работником поставленной перед ним конкретной задачи.

Устойчивость - следование долгосрочной стратегии роста и капитализации путём использования возможностей и управления рисками, связанными с жизнью и здоровьем людей.

«Цель-ноль» («Vision Zero», концепция «Нулевого травматизма») - ориентир в осознанной деятельности всех участников производственного процесса (от владельцев предприятий до работников на местах) по полному предотвращению нарушений здоровья людей (травмы, несчастные случаи) и устойчивости производственных процессов (инциденты и аварии).

ISO 45001 - стандарт серии ISO 45001 «Система менеджмента охраны труда и производственной безопасности. Требования и руководство по применению».

ISO 14001 - стандарт серии ISO 14001 «Системы экологического менеджмента».

3. Введение

Стратегия АО «КХЗ» в области промышленной безопасности и охраны труда (ПБ и ОТ) (далее – Стратегия) определяет цепочку целей, образ организационных

действий и управляющих подходов трансформации культуры безопасности АО «КХЗ» в соответствии со стратегическим направлением.

4. Видение

АО «КХЗ» ведёт постоянную деятельность в области ПБ и ОТ по повышению культуры устойчивой безопасности и придерживается следующих ключевых правил:

1. «Быть лидером»: руководители АО «КХЗ» всех уровней уделяют особое внимание вопросам ПБ и ОТ и являются примером для работников в части соблюдения принципов культуры устойчивой безопасности, работники АО «КХЗ» принимают активное участие в повышении ПБ и ОТ, личной и общественной безопасности на работе и дома.
2. «Выявлять угрозы»: в АО «КХЗ» проводится идентификация угроз, оценка рисков ПБ и ОТ, анализ корневых причин несчастных случаев, предаварийных и травмоопасных ситуаций.
3. «Определять цели»: в АО «КХЗ» разрабатываются программы мероприятий по снижению уровня рисков для жизни и здоровья работников и рисков ущерба имуществу.
4. «Совершенствовать систему ПБ и ОТ»: в АО «КХЗ» внедрён процесс непрерывного улучшения систем ПБ и ОТ.
5. «Обеспечивать безопасность производственной среды»: оборудование, помещения и рабочие места в АО «КХЗ» соответствуют требованиям действующих стандартов по ПБ и ОТ, в АО «КХЗ» стремятся полностью исключить или минимизировать вредное воздействие на здоровье работников.
6. «Повышать квалификацию»: в АО «КХЗ» контролируют соответствие квалификации каждого работника его обязанностям и стремятся непрерывно развивать профессиональные навыки работников.
7. «Инвестировать в персонал» – в АО «КХЗ» поощряют работников за соблюдение безопасных правил ведения работ и правил охраны труда и вклад в совершенствование системы ПБ и ОТ, заботятся о сохранении и улучшении знаний, реализации их предложений и идей.
8. «Заботиться о безопасности»: работники АО «КХЗ» ответственно относятся к своей жизни и здоровью, жизни и здоровью окружающих на рабочем месте.

Лидирующая роль в этой деятельности отводится руководителям всех уровней:

Роль	Функции как лидера в ПБ и ОТ
Исполнительный директор АО «КХЗ»	Лидерство в ПБ и ОТ в АО «КХЗ», как основа культуры устойчивой безопасности
Начальник отдела охраны труда, промышленной безопасности и специального режима, ответственный за направление ПБ и ОТ в АО «КХЗ»	Организация деятельности АО «КХЗ» в области ПБ и ОТ: создание системы управления вопросами ПБ и ОТ, мониторинг и контроль ПБ и ОТ в АО «КХЗ», организация каскадных коммуникаций в области ПБ и ОТ и культуры устойчивой безопасности в АО «КХЗ»
Руководитель среднего и нижнего уровня управления АО «КХЗ»	Лидерство в ПБ и ОТ в подразделении, на участке, в цехе АО «КХЗ», деятельность по повышению ПБ и ОТ и формированию культуры устойчивой безопасности среди подчинённых работников

5. Текущий уровень ПБ и ОТ

Текущий уровень ПБ и ОТ в АО «КХЗ» определяется на основании ключевых угроз, выявленных в ходе диагностики состояния ПБ и ОТ АО «КХЗ». Ключевыми угрозами АО «КХЗ» в области ПБ и ОТ являются:

1. Потеря человеческих жизней, нанесение ущерба имуществу.
2. Прямые финансовые потери от штрафов, компенсационных выплат, судебных исков, затрат на восстановление предприятий и поиск квалифицированных кадров.
3. Простой оборудования и недополученная прибыль вследствие остановки деятельности на время ликвидации последствий происшествий.
4. Репутационный ущерб, потеря доверия, снижение инвестиционной привлекательности и стоимости активов, снижение привлекательности как работодателя.
5. Утеря неявных знаний в области ПБ и ОТ, снижение конкурентоспособности.

6. Целевой уровень ПБ и ОТ

Целевой уровень ПБ и ОТ АО «КХЗ» в соответствии со стратегическим направлением в области ПБ и ОТ, целями, сформулированными в Стратегии развития Корпорации до 2025 г., лучшими мировыми и российскими практиками в области ПБ и ОТ, практиками устойчивого развития, социальной ответственности и влияния бизнеса на социальную сферу.

7. Стратегическое направление АО «КХЗ» в области ПБ и ОТ

Стратегическим направлением АО «КХЗ» области ПБ и ОТ является «Цель-ноль» («Vision Zero»):

- стремление к нулевому производственному травматизму среди работников АО «КХЗ», подрядных организаций и всех людей, которые находятся на объектах АО «КХЗ»;
- стремление к нулевому количеству аварий и инцидентов;
- стремление к нулевому количеству профессиональных заболеваний в АО «КХЗ»;
- стремление к нулевому ущербу имуществу и производственной деятельности АО «КХЗ».

8. Базовые цели АО «КХЗ» в области ПБ и ОТ

1. В АО «КХЗ» функционирует система управления вопросами ПБ и ОТ, обеспечивающая постоянное улучшение условий и охраны труда и состояния промышленной безопасности.

2. Общество – лидер по культуре устойчивой безопасности в отрасли.

9. Миссия АО «КХЗ» в области ПБ и ОТ

«Все работники АО «КХЗ» должны каждый день возвращаться домой живыми и здоровыми, постоянно улучшать свои знания и навыки. Промышленная безопасность и охрана труда – основа устойчивого развития АО «КХЗ».

Для выполнения своей миссии в области ПБ и ОТ АО «КХЗ» обеспечивают формирование культуры предупреждения происшествий в области ПБ и ОТ в АО «КХЗ».

АО «КХЗ» ведётся постоянная деятельность по идентификации и снижению

рисков потери человеческих жизней и здоровья, нанесения ущерба имуществу.

10. Принципы

Реализация Стратегии основывается на следующих принципах:

1. Приоритет предупреждающих мер перед реагирующими.
2. Вовлечение всех работников в процесс повышения уровня ПБ и ОТ на производстве, процессы идентификации источников опасности и принятия мер, снижающих риск здоровью и жизни людей.
3. Формирование лидерства, приверженности и осознанной ответственности каждого человека за свою жизнь и здоровье, жизнь и здоровье окружающих. Лидерство в вопросах ПБ и ОТ на работе и дома.
4. Постоянное обучение и совершенствование навыков в области ПБ и ОТ.
5. Ведение деятельности АО «КХЗ» в соответствии с требованиями российского законодательства, как минимальных обязательных условий работы, направленное на соответствие и опережение лучших мировых практик и стандартов в области ПБ и ОТ.
6. Интеграция вопросов ПБ и ОТ в АО «КХЗ» все аспекты производственной деятельности, в процессы планирования и принятия управленческих решений, анализ долгосрочных эффектов влияния АО «КХЗ» на жизнь и здоровье людей.
7. Использование лучших современных практик и технологий для повышения уровня ПБ и ОТ.
8. Управление вопросами ПБ и ОТ в АО «КХЗ» на основании объективных данных.
9. Участие в международной деятельности, поддержка программ и инициатив в области ПБ и ОТ.
10. Обеспечение устойчивого развития АО «КХЗ» области ПБ и ОТ.
11. Постоянное совершенствование системы управления вопросами ПБ и ОТ в АО «КХЗ».

11. Задачи

Основные задачи Стратегии:

1. Снижение уровня риска для жизни и здоровья людей, ущерба имуществу АО «КХЗ» и третьих лиц при производстве продукции и оказании услуг.
2. Развитие лидерства в вопросах ПБ и ОТ и культуры устойчивой

безопасности у руководителей и работников АО «КХЗ».

3. Улучшение условий труда и уровня безопасности оборудования.
4. Внедрение новых методов совершенствования систем управления ПБ и ОТ, снижения уровня аварийности и травматизма.
5. Повышение квалификации и контроль уровня знаний и навыков работников в вопросах ПБ и ОТ.
6. Повышение мотивации работников к соблюдению принципов культуры устойчивой безопасности и соблюдению безопасных правил ведения работ и охраны труда.
7. Развитие экспертной среды и платформы лучших практик АО «КХЗ» в области ПБ и ОТ.
8. Развитие сотрудничества АО «КХЗ» с международными компаниями, межправительственными организациями, отраслевыми и бизнес ассоциациями в области ПБ и ОТ.

Начальник отдела охраны труда,
промышленной безопасности и
специального режима

С.Б.Баус